

חִקְיָה

צו הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל), (הארכת תקופת הוראת השעה) (מס' 3), התשפ"ד – 2024

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 30.6.2024 פורסם ברשומות צו הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל) (הארכת תקופת הוראת השעה) (מס' 3), התשפ"ד – 2024 המאריך את תקופת ההגנה מפני פיטורים עד ליום 6.10.2024, בנסיבות כדלקמן:

1. העובד התפנה ממקום מגוריו, שנמצא ביישוב המנוי בתוספת.
2. העובד הוא הורה או בן זוג של חטוף או נעדר כתוצאה מפעולות האיבה או פעולות המלחמה, או שהוא בן משפחה אחר של חטוף או נעדר כאמור שהגיש הצהרה חתומה בכתב ידו כי נמנע ממנו להתייצב לעבודתו או לבצעה מחמת היותו בן משפחתו חטוף או נעדר.
3. העובד הוא חטוף או נעדר.
4. העובד נעדר ממקום עבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עימו, עקב שירותו של בן הזוג של העובד או הורהו האחר של ילדו כחייל.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

הביטוח הלאומי יפרסם לציבור את תזכיר החוק לתשלום חלף שכר לחטופים

ביום 30.6.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין תשלום חלף שכר לחטופים. להלן ההודעה במלואה:

החל מה- 7.10 מתמודדות משפחות החטופים עם קשיים רבים, ביניהם סוגיות כלכליות רבות. ההחלטה שהתקבלה נועדה בין היתר, לתת מענה להוצאותיהם השוטפות של החטופים. לאחר עבודת מטה בין משרדית מקיפה, שבה לקחו חלק משרד ראש הממשלה, מנהלת החטופים, הנעדרים והשבים, משרד העבודה, הביטוח הלאומי, משרד המשפטים ומשרד האוצר, אושרה ההחלטה ממשלתית לפיה חטוף יקבל תשלום "חלף שכר" על פי חישוב שכרו הקודם.

בשעות הקרובות יפורסם להערות הציבור תזכיר החוק שמעגן את הזכאות, כך שכל זמן שהחטופים לא עימנו, הם יקבלו ישירות לחשבונם את הגמול לשכר אותו הרוויחו טרם האסון. אם החטוף לא עבד קודם לכן, נקבעו סכומי מינימום בגובה שבין 7,000-9,000 ש"ח לפי הרכב משפחתי. תזכיר החוק כאמור יפורסם היום למשך 7 ימים (עד מוצ"ש ה-6/7 בחצות) ולאחר מכן יועבר לאישור ועדת שרים לענייני חקיקה.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

מה במבזק

חִקְיָה

■ צו הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל), (הארכת תקופת הוראת השעה) (מס' 3), התשפ"ד – 2024

חוזר

■ הביטוח הלאומי יפרסם לציבור את תזכיר החוק לתשלום חלף שכר לחטופים

מאמר

■ דמי הבראה - סקירה מקצועית

תקציר פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 30.6.2024 פורסם ברשומות צו הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל) (הארכת תקופת הוראת השעה) (מס' 3), התשפ"ד – 2024 המאריך את תקופת ההגנה מפני פיטורים עד ליום 6.10.2024

סיכומם של דברים

ביום 30.6.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין תשלום חלף שכר לחטופים.

מאמרים

דמי הבראה – סקירה מקצועית

עו"ד מיטל דולב - בלט

ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר דמי הבראה, וצו ההרחבה אשר החיל את ההסכם על כלל המשק(*) קובעים את הכללים לתשלום דמי הבראה לעובדים במשק.

צו הרחבה זה חל על כלל העובדים במשק, למעט עובדים עליהם חל הסדר מיטיב מכוח הסכם קיבוצי/צו הרחבה, חוזה אישי או נוהג. כך למשל צו ההרחבה אינו חל על עובדים ששכרם משתלם בהתאם להוראות הסכמים קיבוציים החלים בשירות הציבורי ועובדים ששכרם משתלם על פי הצמדה להסכמים בשירות הציבורי. בנוסף צו ההרחבה אינו חל על עובדים במפעלים מוגנים כאמור בסעיף 17(א) לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

החל מיוני 2023 עומד תעריף יום הבראה במגזר הציבורי על סך של 471.4 ש"ח.

החל מיולי 2023 מחיר יום ההבראה במגזר הפרטי התעדכן עקב חתימה על צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום 22 יוני 2023 אשר נחתם בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ועומד ע"ס 418 ש"ח.

להלן הכללים שנקבעו בצו ההרחבה, בעניין תשלום דמי הבראה:

מספר ימי הבראה (בנוסף לחופשה השנתית), לעובד במשרה מלאה:

| | |
|------------------------------------|-----------------------|
| בתום שנת העבודה הראשונה | 5 ימי הבראה. |
| עבור שנת העבודה השנייה והשלישית | 6 ימי הבראה לכל שנה. |
| עבור שנת העבודה הרביעית עד העשירית | 7 ימי הבראה לכל שנה. |
| עבור שנת העבודה ה-11 עד ה-15 | 8 ימי הבראה לכל שנה. |
| עבור שנת העבודה ה-16 עד ה-19 | 9 ימי הבראה לכל שנה. |
| עבור שנת העבודה ה-20 ואילך | 10 ימי הבראה לכל שנה. |

- לעובדים במשרה חלקית תשלום קצובת הבראה באופן יחסי להיקף משרתם.
- עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה, רק לאחר שהשלים את שנת עבודתו הראשונה במקום עבודתו. עובד, כאמור, יהיה זכאי גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.
- העובד לא נדרש להוכיח או להראות כי שהה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת כתנאי לתשלום הכולל של קצובת הבראה.
- קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
- בקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד ומעסיק.
- למען הסר ספק מובהר כי לקביעת תקופת הזכאות לעניין תשלום דמי הבראה תובא בחשבון תקופת חופשת הלידה על פי החוק.
- עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה אף לאחר סיומם של יחסי עובד ומעסיק, וזאת לגבי תקופה של 7 שנים שלפני תום תקופת עבודתו, אם לא קיבל את קצובת הבראה עבור אותה תקופה במהלך עבודתו. (**)
- אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותו של עובד לדמי הבראה בגין יציאה בפועל להבראה.

סיכום של דברים

החל מיולי 2023 מחיר יום ההבראה במגזר הפרטי התעדכן עקב חתימה על צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום 22 יוני 2023 אשר נחתם בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ועומד ע"ס 418 ש"ח.

חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024

ביום 18.3.2024 פורסם ברשומות חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד – 2024, שעניינו הפחתת דמי הבראה מכל עובד במשק והעברתו לאוצר המדינה, לשם הענקת הטבות לחיילי מילואים על רקע מלחמת "חרבות ברזל". בהתאם לחוק זה, כל מעסיק יפחית לעובד שזכאי לפי הסכם או נוהג לדמי הבראה בשנת 2024 (למעט עובד המועסק על ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד) סכום של יום הבראה אחד מתשלום דמי ההבראה בשנת 2024, במועד שבו הם משולמים.

לדברי הסבר לחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 – ראו באתר "כל עובד"
<http://www.koloved.net/>

(*) למשל זה שפורסם בי"פ 3928, התשנ"ב בעמ' 140. נוסח הצו המלא פורסם לאחרונה בי"פ 4689, התשנ"ט בעמ' 189.

(**) ביום 8.1.2017 פורסם ברשומות צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש (להלן: "צו ההרחבה") המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום 10.7.2016. צו ההרחבה קובע, כי ניתן יהיה לתבוע דמי הבראה, במידה ולא שולמו, לתקופה של 7 שנים, שהיא תקופת ההתיישנות הכללית הקבועה בחוק ההתיישנות, תשי"ח-1958, ולא שנתיים בלבד, כפי שהיה קבוע בצו ההרחבה הבסיסי.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקציר פסיקה חדשה**מחלת הצרידות של מורה הוכרה כפגיעה בעבודה**

ב"ל 70660-07-20, גלית שלו נגד המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 20.05.2024, בבית הדין לעבודה בת"א יפו, ע"י כבוד השופט תומר סילורה

עובדת שהועסקה כמורה במשך 28 שנה וסבלה ממחלת הצרידות הגישה תביעה להכרה במחלתה כפגיעה בעבודה למוסד לביטוח הלאומי אשר דחה את תביעתה. העובדת הגישה תביעה לביה"ד לעבודה אשר קיבל את תביעתה ופסק כי הפגיעה במיתרי גרונה של העובדת ו/או מחלת הצרידות הינם כתוצאה של תאונת עבודה לפי תורת המיקרוטראומה.

תקציר פסק הדין מאת: עו"ד ראובן בבדז'נוב

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מימל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.